



Personlighetstest

BP – KVALITETSGRANSKAT BIG FIVE-TEST

BP Basprofil – kvalitetsgranskat Big Five personlighetstest

BP Basprofil är ett personlighetstest framtaget för att på ett snabbt men ändå tillförlitligt sätt ge värden på grundläggande personlighetsdimensioner som är av praktisk nytta vid urval och utveckling. BP mäter de centrala personlighetsdragen i Big Five-modellen samt lägger särskild vikt vid de skalor som visat sig intressanta vid prognostiska valideringar (prognostiska valideringar är undersökningar där olika testskalors förmåga att förutse yrkesframgång prövas).

BP är ett utmärkt allmänt personlighetstest som lämpar sig väl för bedömning av olika potentialer, till exempel ledarpotential eller säljpotential. BP är kvalitetsgranskat och rekommenderat för användning av STP (Stiftelsen för Tillämpad Psykologi).

- ✓ *Flerdimensionellt normativt personlighetstest*
- ✓ *Bygger på Big Five-teorin*
- ✓ *Används vid urval, utveckling/coaching och grupputveckling*
- ✓ *Kvalitetsgranskat*

Administration och användarvillkor

BP administreras via ett lättanvänt och pålitligt webbaserat system, som är anpassat enligt GDPR, har responsiv design och tillåter anonymiserad testning.

Kandidaten får en testänk mailad till sig eller besvarar testet "på plats" med hjälp av en kod. Testet har 137 items och tar ca 25 min. att besvara. Testresultatet presenteras i form av en överskådlig profil som snabbt och enkelt kan tolkas med hjälp av en manual. En datorgenererad rapport finns som tolkningsstöd samt för skriftlig feedback.

För att kunna registrera ett kundkonto för BP behöver du ha gått en certifieringsutbildning hos Psytest. Utbildningen BP Basprofil finns tillgänglig i digital form på **Psytest Academy**. Läs mer under Utbildning på www.psytest.se

Vad mäter BP?

BP ger en bred bild av de viktiga personlighetsdragen (Big-Five dimensionerna), men går också mer differentierat in på personlighetsdrag som visat sig särskilt intressanta vid prognostiska valideringar. Det normativa formatet möjliggör jämförelser mellan olika personers testvärden (till skillnad från ipsativt format).

BP-skalorna mäter:

- Pliktkänsla
- Ambition
- Energi
- Sällskaplighet
- Påverkan
- Stabilitet
- Anpassning
- Struktur
- Kreativitet
- Riskbereddhhet

Genom faktoranalys har påvisats att de tre första skalorna bildar en gemensam faktor som tolkas som en "driv-faktor" liksom att skalorna Sällskaplighet och Påverkan är två facetter av en gemensam faktor som har kunnat identifieras som Extraversion.

Reliabilitet:	Homogenitet (cronbachs alpha): Medel i olika stickprov: 0,73-0,76. Test-retest: Medel 0,89.
Begreppsvaliditet:	Korrelationer (korrigerade) med motsv. Big-Five dimensioner: 0,48-0,85 . Korrelationer med motsv. 16PF dimensioner: 0,47-0,78.
Kriterievaliditet:	Signifikanta korrelationer med självbedömd studieframgång och "drivfacetterna". Korrelationer med anpassning som säljare och chefsroll.
Normer:	Sammanställda 2015: Blandad svensk yrkesgrupp. Chefsnorm. Även internationell normgrupp för den engelska versionen.

Välkommen att kontakta oss!

Läs mer och ansök om att bli kund på www.psytest.se eller kontakta oss på info@psytest.se eller 040-661 05 10.

Psytest tillhandahåller högkvalitativa arbetspsykologiska testmetoder som hjälper kunder att fatta rätt rekryteringsbeslut och bedriva effektiv personal- och ledarutveckling. Psytest har utvecklat BP Basprofil (personlighetstest kvalitetsgranskat enligt EFPA-kriterierna), LSI Ledarstilsinventorium samt olika begåvningsstest.