
En presentation av
LSI 360

Vad är LSI 360?

- En 360° återkopplingsmetod där underställda, kollegor, överordnad och chefen själv först bedömer hur chefens ledarstil *borde vara* och därefter hur den *faktiskt är*. Bedömare kan även ge fritext kommentarer.
- En gap-analys där gapen återger avståndet mellan "borde" och "är" på viktiga ledarskapsdimensioner.
- En metod som ger deltagande chefer ökad förståelse för vilka krav och förväntningar som ställs "uppifrån" och "nedifrån".

LSI 360: Instruktion och frågeexempel

PSYTEST

Instruktion

I detta formulär ska du ange vilken ledarstil Prov2 faktiskt visar.

Den skala som används för dina bedömningar ser ut som i exemplet nedan. Skalan går från 1 till 5, fast åt båda hållen. En bedömning görs genom att beskrivningen till vänster jämförs med beskrivningen till höger. Bedöm vilken av de två beskrivningarna som är mer lik Prov2s ledarstil än den andra. Klicka på den siffran som passar bäst. Det finns inget exakt mittenalternativ att välja - du måste välja ett av de två alternativen som åtminstone "Något mer likt" än det andra.

För att komma vidare: Besvara exemplet nedan genom att klicka på en av siffrorna.

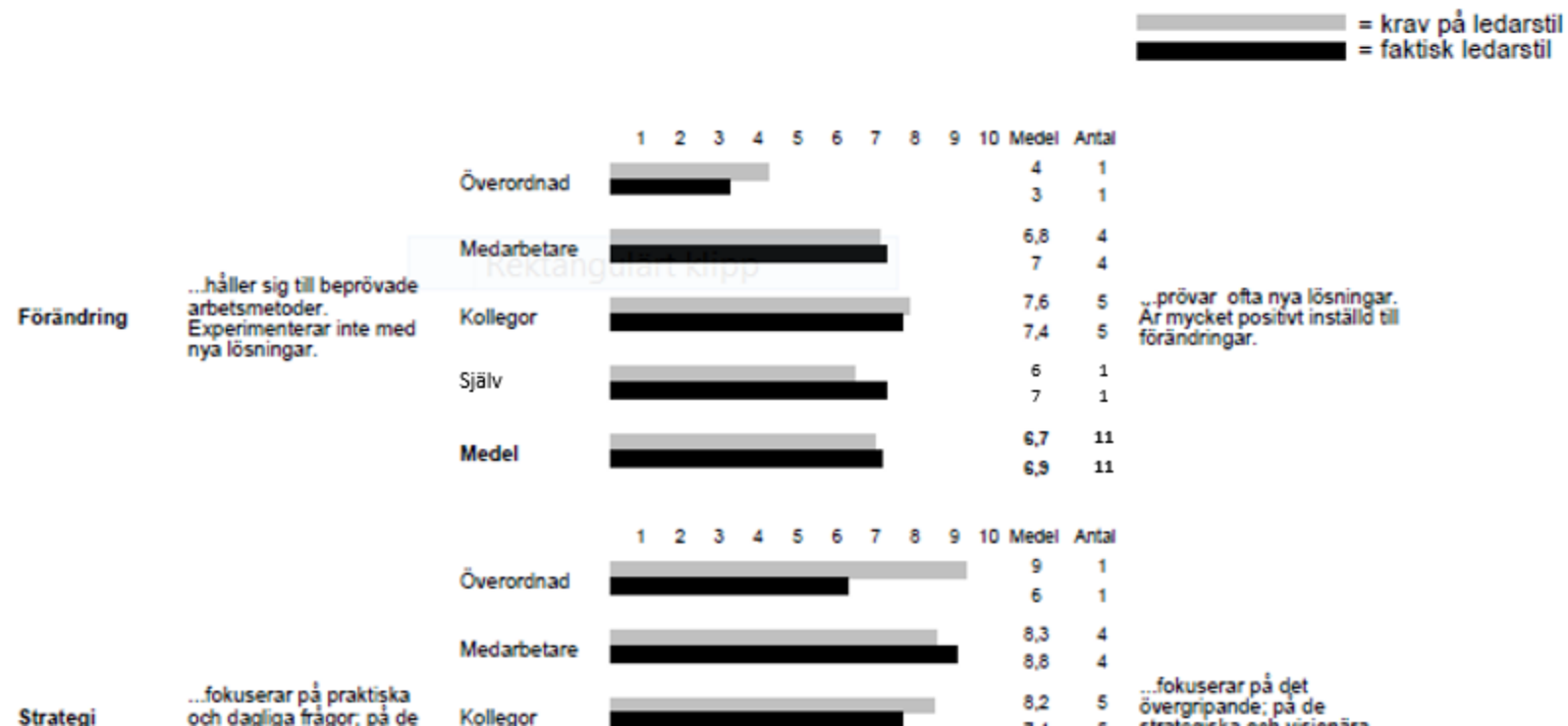
Exempel

Prov2...

...låter i stor utsträckning medarbetare styra sig själva.	Klart mer likt		Mer likt		Något mer likt		Något mer likt		Mer likt		Klart mer likt		...styr aktivt och instruerar noggrant sina medarbetare.
	5	4	3	2	1	1	2	3	4	5			

Windows taskbar: Skrivbord, 17:23, 2015-02-04

LSI 360: Resultatexempel 1



LSI 360: Resultatexempel 2

Detta upplever jag som styrkor hos dig som ledare - fortsatt så

Underställda

"Kunnig. Känner till hur saker ska skötas och hur personalen funkar. Får saker gjorda. Kavlar själv upp ärmarna och hjälper till när det behövs"

"En vänlig chef som inte ställer omöjliga krav på folk. Stöttar medarbetare som mår dåligt. Går alltid att prata med"

.....

För att bli effektivare i din ledarroll upplever jag att du borde ändra dig på följande sätt

Underställda

"Lyft blicken mer och se till de övergripande frågorna. Våga mer. Var inte så försiktig att pröva på nya saker"

"Ställ tydligare krav på medarbetare. Se inte för mycket mellan fingrarna med dem som inte anstränger sig."

.....

Vad ger LSI 360?

- Visar hur väl chefens ledarstil stämmer överens med de krav som ställs i aktuell befattning.
- Visar hur väl chefens egen bild (självbild) av sin ledarstil stämmer överens med andras bild av den.
- Visar hur väl krav och förväntningar ”uppifrån” och ”nerifrån” i organisationen stämmer överens, dvs är kompatibla med varandra.

Hur genomförs LSI 360?

LSI 360 är webbaserad. Vi hjälper dig med administrationen.

1. Du är välkommen att kontakta oss för en offert. Vi lämnar rabatt till abonnemangskunder.
2. Underlaget (t ex bedömarnas e-mailadresser) fyller du sedan i på en beställningsblankett och skickar till oss. Vi lägger upp undersökningen, ser till att länkar mailas till bedömarna, följer upp och sammanställer resultat.

Har du frågor rörande LSI 360?

Ring 040-661 05 10 och tala med Stefan Lindstam.