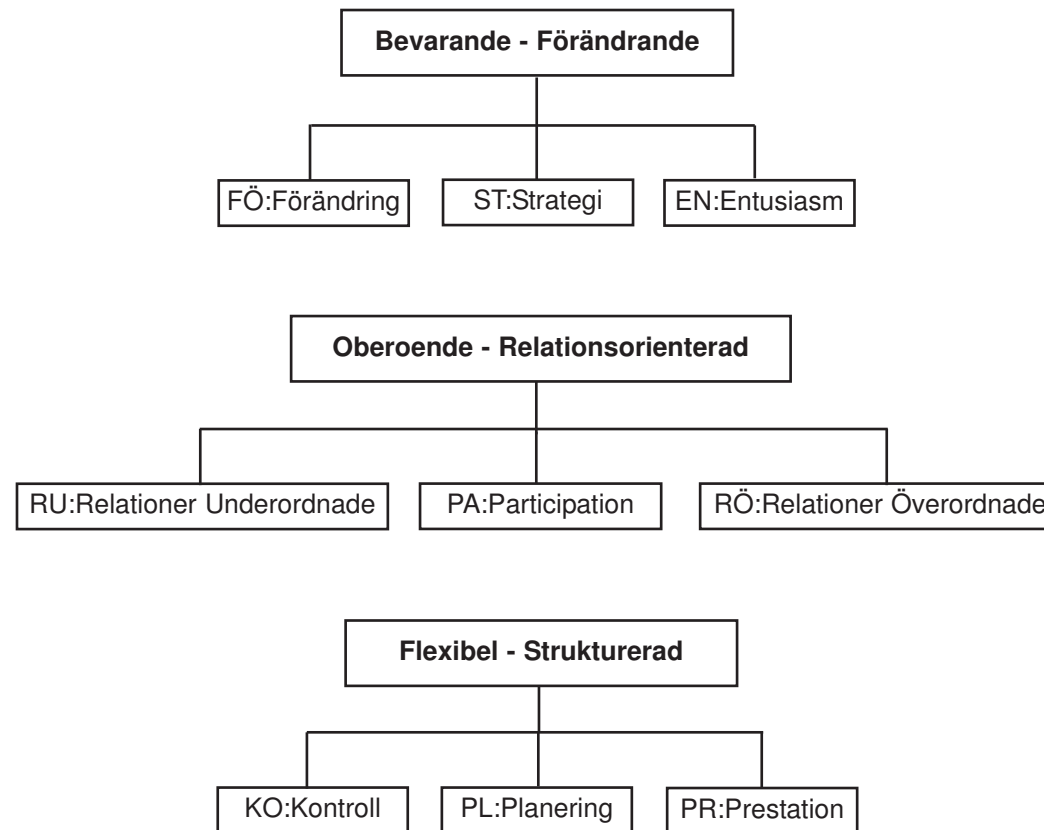

En presentation av

LSI-Ledarstilsinventorium™

Varför LSI - Ledarstilsinventorium?

- Särskilt anpassat för chefer
- Bygger på modern ledarstilsteori
- Gör era ledarkompetenskriterier mätbara och enkelt användbara, både vid rekrytering och utveckling
- Inkluderar ett utförligt utvecklingsmaterial som ger konkret vägledning för hur chefer kan anpassa sin ledarstil till de krav befattningen ställer

LSI modellen (vad som mäts)



Utöver grundmodellen mäts också tre så kallade tilläggsskalor:
BE: Beslutsamhet, SS: Social Säkerhet och SH: Stresshantering. LSI innehåller även två svarsstilskalor.

Vad är LSI - Ledarstilsinventorium?

- En lättanvänd testmetod som visar hur en person agerar som ledare
- En normativ metod (ej ipsativ) - möjliggör jämförelser mellan olika personer
- En metod som även tar upp vilka krav som ställs på chefens ledarstil

LSI: Frågeexempel

Vill en underställd att jag ska fatta beslut i en fråga han/hon egentligen själv har kompetens och befogenhet att avgöra

a fattar jag beslutet så att det blir gjort

b ?

c ber jag honom/henne att först försöka själv

Även om underställda inte tycker att arbetet är meningsfullt, förväntar jag mig att de gör en fullgod insats.

a Stämmer

b ?

c Stämmer ej

När används LSI?

När man

- vid en rekrytering vill veta mer om de sökandes ledarstil, dvs hur de agerar i en ledarroll
- arbetar med coaching/utveckling och vill veta hur en chef kan förändra sin ledarstil för att nå bästa effekt
- vill undersöka olika chefsgruppers ledarstilar, t ex jämföra med uppställda ledarpolicys, dra slutsatser om hur man bäst utformar övergripande ledarutveckling.

Hur genomförs LSI?

- Genomförs som ett personlighetstest
- Tar ca 30 min att besvara (146 frågor)
- Svaren jämförs med svenska chefers svar (offentlig och privat sektor)

Har du frågor rörande LSI Ledarstilsinventorium?
Ring 040-661 05 10 och tala med Stefan Lindstam.