
En presentation av

BP-Basprofil™

Vad är BP- Basprofil?

- Ett nyutvecklat, modernt personlighetstest som ger en lättolkad profil.
- Ett verktyg för dig som vill göra träffsäkra personbedömningar vid rekrytering och rådgivning.
- En metod som du kan använda självständigt efter genomgången utbildning.

Varför BP - Basprofil?

- Mäter de centrala personlighetsdragen (Big Five) plus att det har särskilt fokus på de delområden som är viktigast för att förutsäga yrkesframgång.
- Håller hög kvalitet: Granskat och rekommenderat av STP enligt de nya EFPA kriterierna.
- Administreras smidigt genom ett stabilt webbsystem och ger resultat som är lätta att tolka och återkoppla.

Vad mäter BP - Basprofil?

Drivfaktorer

Pliktkänsla

Ambition

Energi

Big Five faktorer

Extraversion (Sällskaplighet + Påverkan)

Stabilitet

Anpassning

Struktur

Kreativitet

Riskbereddhet

BP: Frågeexempel

På fester och andra tillställningar

a håller jag gärna tal

b ?

c överlåter jag helst åt andra att träda fram

Jag skulle inte tveka att dra på mig höga skulder
för att investera i ett projekt jag tror på.

a Stämmer

b ?

c Stämmer ej

När används BP?

T ex när man

- vid rekrytering vill veta mer om de sökandes utmärkande personlighetsdrag och deras förutsättningar att lyckas.
- arbetar med coaching/outplacement och vill ge klienter bättre självinsikt och se vilka yrkesroller som borde passa utifrån de utmärkande personlighetsdragen.
- vill undersöka vilka personlighetsdrag som dominerar i en arbetsgrupp och vilka det kunde finnas mer av.

Hur genomförs BP?

- Administreras över webben eller som papper-penna.
- Tar ca 25 min att besvara (137 frågor).
- Svaren jämförs med en blandad svensk yrkesgrupp.
Internationella normer för engelsk version.

Har du frågor rörande BP Basprofil?

Ring 040-661 05 10 och tala med Stefan Lindstam.