



Ledarstilstest

LSI – UNIKT TEST FÖR CHEFER

LSI Ledarstilsinventorium – ett unikt test för att mäta chefers ledarstil

LSI Ledarstilsinventorium är framtaget för att mäta chefers ledarstil. Det är uppbyggt som ett personlighetstest, men frågorna handlar om hur man som ledare agerar och tänker i olika situationer gentemot underställda och överordnade. LSI är därmed speciellt anpassat för chefer och ledare och kan genom sin uppbyggnad användas lika väl vid chefsrekrytering som vid ledarutveckling, ledningsgruppsammansättning samt olika typer av kartläggningar.

Till LSI finns en ledarutvecklingsmodell som ger konkret vägledning för hur chefer kan anpassa sin ledarstil till de krav som befattningen ställer.

- ✓ *Unik testmetod som är särskilt anpassad för chefer*
- ✓ *Bygger på en doktorsavhandling och knyter an till modern ledarstilsforskning*
- ✓ *Både för rekrytering och coaching/utveckling*
- ✓ *Normativ metod – möjliggör jämförelser mellan olika personer*
- ✓ *Förhållandevis svårt att målinriktat ”styra” svaren och resultatet*

Administration och användarvillkor

LSI administreras via ett lättanvänt och pålitligt webbaserat system, som är anpassat enligt GDPR, har responsiv design och tillåter anonymiserad testning.

Kandidaten får en testänk mailad till sig eller besvarar testet ”på plats” med hjälp av en kod. Testet har 146 items och tar ca 30 min. att besvara. Testresultatet presenteras i form av en överskådlig profil som snabbt och enkelt kan tolkas med hjälp av en manual. En datorgenererad rapport finns som tolkningsstöd samt för skriftlig feedback.

För att kunna registrera ett kundkonto för LSI behöver du ha gått en certifieringsutbildning hos Psytest. Utbildningen LSI Ledarstilsinventorium finns tillgänglig i digital form på **Psytest Academy**. Läs mer under Utbildning på www.psytest.se

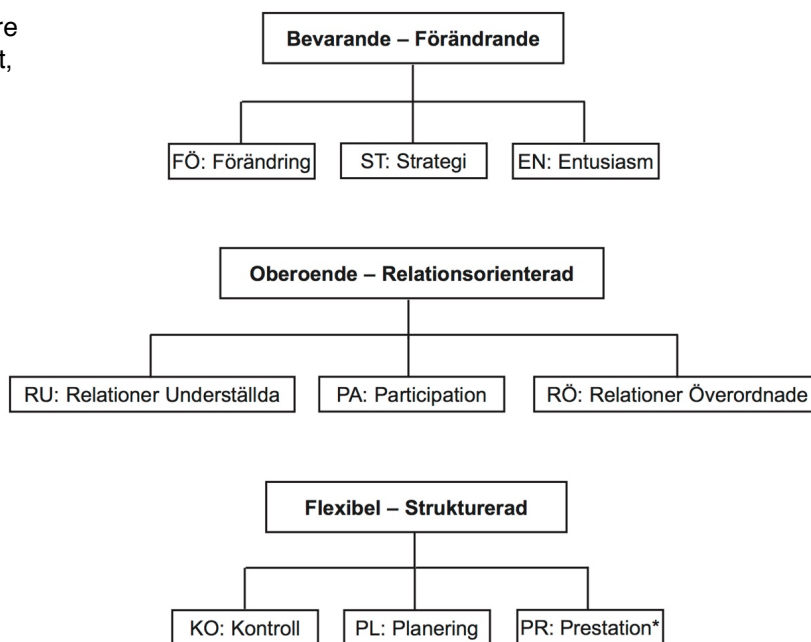
Vad mäter LSI?

Mätområdet omfattar de dimensioner som empirisk ledarskapsforskning identifierat som centrala. Utvecklingsarbete och kvalitetsmått finns redovisade i en doktorsavhandling som också presenterar en modell för hur mätområdena kan användas vid ledarutveckling och organisationsrådgivning.

LSI testet ger poäng på tre breda ledarstilsdimensioner: Bevarande – Förändrande, Oberoende – Relationsorienterad och Flexibel – Strukturerad. Dimensionerna innebär en flytande skala mellan två ytterligheter och varje ytterlighet betraktas som en speciell ledarstil. Varje ledarstilsdimension har tre underskalor.

Utöver grundmodellen mäts också tre s.k. tilläggsskalor: BE: Beslutsamhet, SS: Social Säkerhet och SH: Stresshantering. Tillsammans fångar dessa tre mer allmänt upp motivationen och självförtroendet för ledarskap.

LSI innehåller även två svarsstilsskalor.



* PR:Prestation hör mest till Flexibel – Strukturerad men också till Bevarande – Förändrande.

Reliabilitet: Homogenitet (cronbachs alpha): Medel grundskalor: 0,65 (0,56-0,75). Medel ledarstilar: 0,79 (0,70-0,84).

Validitet: Korrelationer med operationaliseringar av Ekvall & Arvonens CPE-dimensioner: Medel 0,58 (0,43-0,78). Även olika belägg för kriterievaliditet.

Normer: Sammanställda 2019: Blandad svensk chefsgrupp (N=4065). Svensk VD-grupp (N=162). Även internationell normgrupp för engelsk version och tysk normgrupp för tysk version.

Välkommen att kontakta oss!

Läs mer och ansök om att bli kund på www.psytest.se eller kontakta oss på info@psytest.se eller 040-661 05 10.

Psytest tillhandahåller högkvalitativa arbetspsykologiska testmetoder som hjälper kunder att fatta rätt rekryteringsbeslut och bedriva effektiv personal- och ledarutveckling. Psytest har utvecklat BP Basprofil (personlighetstest kvalitetsgranskat enligt EFPA-kriterierna), LSI Ledarstilsinventorium samt olika begåvningsstest.